

An die Geschäftsleitung:

„Kennen Sie die Schadenssumme durch
Leistungsminderung und Krankheitstage Ihrer Angestellten?
Case-Management kommt leider zu spät!“

Mangel an Vitalität führt zu Leistungsminderung, Krankheit und Burnout!

Gemäss SR 822.113 Art. 7 Zuständigkeiten für die Gesundheitsvorsorge
(Verordnung 3 zum Arbeitsgesetz) trägt der Arbeitgeber die Verantwortung für
die betriebliche Gesundheitsvorsorge mit allen rechtlichen Konsequenzen.

Quelle/Link: http://www.admin.ch/ch/d/sr/822_113/a7.html

Wir bieten Ihnen die Lösung:

- Massive Einsparung der Kosten.
- Mehr Gewinn.
- **Betriebs-Versicherungsprobleme vermeiden.**
- Wettbewerbsfähig bleiben.
- Und vieles mehr.

Wer Leistung fordert, muss Vitalität fördern! – aber wie?

Gesundheitsförderungs-Trainings mit ersten direkten Ergebnissen für Sie!

- Keine autoritären Verhaltensvorschriften für den „privaten“ Bereich.
- **Individuelle** betriebliche Gesundheitsförderung.
- Das Erkennen der eigenen **Vitalitätsfallen**.
- Das Fördern der eigenen Vitalität.
- Das Fördern der Motivation gesund zu bleiben.
- Das Erhalten der eigenen Arbeitskraft und damit der Arbeitsstelle.
- Das Verbessern des Arbeitsklimas in Gruppen und Teams.

Wir helfen Ihnen Kosten sparen!

Wir führen gerne ein kurzes Telefongespräch mit Ihnen!

Dr. med. FMH Van Gretz
Arzt für Vitalitäts- und Orthomolekularmedizin
praxisorientierte betriebliche Gesundheitsförderung